

人財育成基本方針

2024
コガソフトウェア株式会社

人財育成基本方針

1. 人財育成宣言

コガソフトウェアは、IT技術の中核として新しい市場開拓とお客様に頼りにされる会社を目指します。そのために、経営と社員が一体となり成長意欲にあふれた人材と組織の育成に取り組みます。当社は、人材を最も重要な経営資源と考え、育成方法から組織風土の醸成までを取り組みの対象とし、一人ひとりがプロフェッショナルとして顧客価値の創造に貢献する集団としてブランドの形成を図ります。

人を育てる会社 人材を人財へ

<会社の理念>

1. コンピュータシステム開発等を通じて**日本国の発展並びに日本国民の福祉**に寄与する。
2. 真面目な技術者がその技術を**最高に発揮する場**を構築・維持する。
3. **心と心のふれあい**を尊重し、**人間形成**を促進する。
4. 最高のサービス・品質を提供できる**基礎技術の向上**を図る。
5. 社員並びにその家族が**穏やかなる精神**を持てる職場文化を育成する。

人財育成基本方針

2. 目指すべき社員像

- (1) **自ら**考え、行動し、挑戦する人材
- (2) 豊富な知識、情報、経験を活かし、**価値創造するプロフェッショナル**
- (3) **組織の力**を最大限に高め、**結果**を出す人材

3. 取り組みの基本姿勢

- (1) 社員は自己の成長のため**自己啓発を基本**とする。
(能力の証明となる資格保有を心がける)
- (2) 会社はスキル形成、能力開発のための**機会を提供**する。
- (3) 各階層において**必須な研修**等は、会社の責任で実施する。

人財育成基本方針

4. 取り組み方

人材の育成、開発は、次の3つの方法で推進する。

(1) 職場研修(ON The Job Training)

職場などで、実際の職務を通じて、職務遂行に必要なスキルを身に付ける方法

(2) 業務外研修(OFF The Job Training)

社内での集合研修や、研修機関が実施する研修に参加する方法

(3) 自己啓発(Self -Development)

本人が自発的に教育や研修に参加するもの

人財育成の概観

